



a cura  
**di Marco  
Barbieri**

**Q**UESTIONE DA SPECIALISTI? Anche. Ma il mondo del welfare è fatto di trasversalità, quanto di verticalizzazioni. Vale per il welfare pubblico, ma ancora di più per quello privato, integrativo o sussidiato che dir si voglia. Ed è quest'ultimo, quello di cui ci occupiamo, e dentro il quale abbiamo voluto fare un

primo elenco di "specialisti", appunto.

**GLI SPECIALISTI CI VOGLIONO**, eccome: di previdenza complementare, di sanità integrativa, di questioni contrattuali, di diritto del lavoro, di fisco, di psicologia del lavoro, di architettura degli spazi... Potremmo continuare e non avremmo finito. Ma tra gli specialisti non si possono non



## Stefano Genovese

Responsabile relazioni istituzionali di Unipol

Responsabile delle relazioni istituzionali per conto del Gruppo Unipol, è l'ispiratore dell'evento 'Welfare, Italia', che da una decina d'anni fotografa lo stato del welfare del Paese. Da due anni ha favorito la nascita di un think tank - di cui è coordinatore - con lo stesso nome, 'Welfare, Italia' che fornisce un Rapporto annuale, con la collaborazione di The European House Ambrosetti e il Gruppo Unipol, e di molti autorevoli osservatori. Il think tank vanta un comitato scientifico composto da Veronica De Romanis, Giuseppe Guzzetti, Walter Ricciardi e Stefano Scarpetta. La missione è fornire un contributo concreto alla definizione di una visione del welfare, che supporti lo sviluppo sociale ed economico del Paese, l'inclusività e la sostenibilità.



## Alberto Oliveti

Presidente della Fondazione Enpam

Dal 2012 è presidente dell'Enpam, la maggiore tra le casse di previdenza privatizzate (medici e odontoiatri) e presidente dell'Addepp (l'associazione a cui aderiscono tutte le casse). In prima linea durante la pandemia, per sostenere i nuovi bisogni e i nuovi rischi dei suoi associati, Oliveti ha sviluppato il sistema di welfare per la categoria professionale che più è stata chiamata a gestire l'emergenza sanitaria Covid-19. Oltre che di previdenza Enpam si occupa di tutto il welfare di circa 400mila tra medici e odontoiatri italiani: Covid ha imposto una notevole accelerazione al processo che già si ipotizzava, che vede una previdenza centrata non solo sul periodo post-lavorativo ma anche sul sostegno agli iscritti negli anni di lavoro.



## David Lazzari

Presidente Ordine nazionale degli psicologi

Dallo scorso anno è presidente dell'Ordine nazionale degli psicologi. Dirige il servizio di Psicologia dell'azienda ospedaliera di Terni, ha incarichi di insegnamento nelle Università di Torino e dell'Aquila, è past president della Società Italiana di Psiconeuroendocrinologia. Ha al suo attivo sei volumi e oltre un centinaio di articoli scientifici. Ha ricoperto numerosi incarichi nella Pubblica amministrazione, tra i quali Comitato nazionale informazione statistica, Ufficio presidenza unione province Italiane.



## Aldo Bottini

Presidente dell'associazione dei giuslavoristi Agi

Socio fondatore e presidente nazionale dal 2015 al 2021 di Agi (Avvocati giuslavoristi italiani). È partner dello studio Toffoletto De Luca Tamajo e soci. Autore di diversi articoli e pubblicazioni nel campo del diritto del lavoro, collabora con il Il Sole 24 Ore, in particolare con le pagine Norme e tributi. Membro dell'EELA (European Employment Lawyers Association, [www.eela.org](http://www.eela.org)) e dell'IBA (International Bar Association, [www.ibanet.org](http://www.ibanet.org)).



## Daniele di Fausto

Ceo di Efm

Da general manager a Ceo di Efm società di consulenza, facility e real estate management, secondo i principi dello Smart working, della digital transformation e dell'open innovation. Il motto dell'azienda è: "We sustain engaging places for a better life", ovvero esplorare fino in fondo l'interazione fra spazio, tempo e persona, per migliorare in ogni ambito la sua esistenza. Il welfare in azienda passa anche attraverso la gestione e l'organizzazione degli spazi. Da sempre sostenitore dell'olocrazia, nuova idea di organizzazione aziendale che sostituisce la forma gerarchica formalizzata a difesa del sistema fondata sull'asimmetria informativa con la condivisione di informazione e responsabilità, ad autorità distribuita.



## Matilde Marandola

Presidente di Aidp

Da quest'anno è la nuova presidente di Aidp (l'associazione italiana dei direttori del personale). All'ultimo congresso un programma in cinque punti: istituzione di un modello ibrido di smart working con alternanza fra lavoro da remoto e in presenza, realizzazione di un'impresa resiliente con le persone al suo centro, potenziamento del welfare aziendale, allineamento delle competenze tra le attività di formazione e le reali richieste delle imprese. Si occupa da oltre 25 anni di risorse umane. Laureata in Giurisprudenza, ha iniziato la sua crescita nel gruppo IRI e sviluppato le sue competenze in una società fra le pioniere nella consulenza manageriale italiana. Docente di master in ambito risorse umane e di laboratori universitari in ambito soft skills.